

МБУК «Глинковская Библиотека»  
Справочно-информационный отдел  
«Центр правовой информации»



**Законы, которые  
изменяют нашу  
жизнь  
2023**

МБУК «Глинковская Библиотека»  
Справочно-информационный отдел  
«Центр правовой информации»

**Законы, которые  
изменяют нашу  
жизнь  
2023**

Обзор

с. Глинка  
2023

ББК 67.4  
З 19

Составитель:  
Н.М. Ермакова

Законы, которые изменяют нашу жизнь: обзор /  
МБУК «Глинковская Библиотека»; сост. Н.М.  
Ермакова. - Глинка: [б.и.] 2023. - 24 с.

ББК 67.4

Ежегодно с 1 января вступают в силу изменения в законодательстве. Рассмотрим некоторые из них.

## **Что изменится в жизни россиян с 1 января**

Новый рекордный МРОТ, ликвидация ПФР, универсальное пособие для детей и другие новшества.

С начала года россиян ждёт сразу несколько крупных изменений: цифровая денежная реформа, повышение прожиточного минимума и введение единого налогового платежа, средства для которого будут вносить на специальный счет. Для водителей устанавливаются госпошлины за регистрационные действия, которые раньше были бесплатными. Подробнее об этих и других нововведениях января - в обзоре «Известий».

### **Увеличение прожиточного минимума и МРОТа**

В начале года в России будет установлен новый прожиточный минимум. Он увеличится на 3,3%

и в среднем по стране составит 14 375 рублей



на душу населения (сейчас - 13 919 рублей). Для трудоспособных граждан - 15 669 рублей, для пенсионеров - 12 363 рубля, для детей - 13 944 рубля.

Также будет увеличен минимальный размер оплаты труда - с января 2023 года федеральный МРОТ станет равен 16 242 рублям (сейчас - 15 279 рублей). Показатель проиндексируют на 6,3%, благодаря чему вырастет и заработная плата работников бюджетной сферы. Соответствующий закон Владимир Путин подписал в декабре.

Напомним, величина минимальной зарплаты может варьироваться в зависимости от региона, но не должна быть ниже федерального показателя. От него также зависит размер пособий и социальных выплат по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

При этом, согласно принятым ранее поправкам, при расчете МРОТа не будет учитываться величина медианной заработной платы. *(Федеральный закон от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ).*

## **Изменения в выплате зарплат и отпускных в 2023**

Уровень минимальной зарплаты вырастет в соответствии с МРОТом и составит 16 242 рубля.

Также изменятся сроки выплаты отпускных - в наступающем году работодатель должен начислить денежные средства сотруднику за два дня до отпуска или даже после завершения отпуска. На данный момент отпускные выплачиваются как минимум за три рабочих дня до начала отпуска.

Изменения затронут ситуации, когда сотрудник подает заявление на отпуск за три дня и меньше до его начала. Если работник получает зарплату через кассу, то отпускные ему выдадут после выхода из отпуска. В случае если зарплата приходит на банковскую карту, полагающуюся выплату должны перевести не позднее двух рабочих дней, следующих за днем подачи заявления на отпуск. Такие новшества позволят работодателю согласовывать отпуск по инициативе сотрудника в срочном порядке.

Однако Трудовым кодексом не запрещено выплачивать отпускные раньше - в документе установлен лишь предельный срок выплаты.

## **Страхование для исполнителей по гражданско-правовым договорам.**

Те, кто выполняет работы или оказывает услуги по договорам гражданско-правового характера, подлежат обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ВНиМ). Новшество не коснется лиц, которые платят налог на профессиональный доход.

Минтруд разъяснил, при каких условиях исполнители ГПД имеют право на оплату больничных и прочие пособия в 2023 году. Это возможно, если в 2022 году они работали по трудовым договорам и сумма взносов на ВНиМ составила не менее 4 833,72 руб.

*(Федеральный закон от 14.07.2022 г. № 237-ФЗ; Письмо Минтруда России от 05.08.2022 г. № 17-1/В-103).*

### **Пособия по временной Нетрудоспособности**

При болезни самого сотрудника работодатель рассчитывает и платит за свой счёт больничные за первые три дня. Обычно пособия рассчитывают от фактической зарплаты. Но есть ситуации, когда их нужно рассчитывать исходя из МРОТ:

1. У заболевшего работника не было начислений за последние два года. Например,

он впервые устроился на работу и сразу заболел.

2. Начисления были, но в расчёте за полный календарный месяц получается сумма ниже МРОТ. В таких случаях заработок принимают равным МРОТ.

3. Страховой стаж сотрудника на момент болезни меньше шести месяцев. В таких случаях максимальная сумма пособия за полный календарный месяц будет равна МРОТ.

Если человек работает в регионе, где действует районный коэффициент, при расчёте пособия во всех перечисленных случаях берут МРОТ с учётом районного коэффициента.

Если работник нарушал режим, предписанный врачом, или без уважительной причины не пришёл на осмотр к врачу, пособие снизят до МРОТ в пересчёте за полный месяц со дня нарушения. Если сотрудник заболел из-за алкогольного или наркотического опьянения, пособие снизят за весь период нетрудоспособности.

Размер пособия в пересчёте за полный календарный месяц не может быть меньше суммы федерального МРОТ с учётом районных коэффициентов.

## **Что изменилось в порядке оформления больничных листов россиян в 2023 году и какие выплаты им положены при нетрудоспособности.**

России объявил новый порядок оформления листков нетрудоспособности. В наступившем году документ, который подтверждает факт болезни, оформляют только в электронном виде. При этом оператором выплаты по больничным листам стал Социальный фонд России - ведомство, образованное в результате слияния Пенсионного фонда (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС).

Среди значимых новаций - увеличение размера пособия по временной нетрудоспособности, новые правила для больничных листов по уходу за ребёнком и возможность получить пособие для тех, кто оформил свои трудовые отношения договором гражданско-правового характера (ГПХ).

Размер выплат по больничным в 2023 году  
Максимальная сумма выплаты по временной нетрудоспособности в 2023 году определена как 2736,99 рубль в день,

в прошлом году максимум был равен 2572,6 рубля в день. Однако, как и прежде, размер пособия зависит от трудового стажа и среднего заработка.

С учётом этих параметров максимальные выплаты в 2023 выглядят так:

- При страховом стаже восемь и более лет положено 100% среднего заработка, но не более 83 204 рублей в месяц.
- При страховом стаже от пяти до восьми лет начислят 80% среднего заработка, но не более 66 564 рублей в месяц.
- При страховом стаже до пяти лет выплатят 60% среднего заработка, но не более 49 932 рублей в месяц.
- В случае если работник не может подтвердить свой заработок за два предыдущих года или его средний доход ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), ему будет положено пособие исходя из того МРОТ, который будет действовать в его регионе в периоды нетрудоспособности.
- С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рубля в месяц, но существует федеральный минимум, согласно которому средняя выплата по больничному рекомендована не ниже 533,98 рубля в день, из этого правила есть одно формальное исключение. Вот

как его комментирует адвокат Межрегиональной коллегии Москвы Дмитрий Шагин:

- В тех случаях, когда расчёт суммы выплат зависит от МРОТ, минимум по больничному может меняться в зависимости от месяца, в котором была болезнь. Таким нетрудоспособным положено 580,07 рублей в день в феврале, 541,4 рубля - в том месяце, где 30 дней, и 523,94 рубля - в месяце, где 31 день. Но в любом случае пособие по нетрудоспособности за весь месяц не может быть ниже МРОТ и это независимо от стажа работника.

### **Сколько можно находиться на больничном**

- Минимальный срок больничного законодательно не установлен. Как правило, он определяется лечащим врачом. Однако, согласно приказу Минздрава, доктор имеет право единолично оформлять больничный лист продолжительностью не более 15 календарных дней, а фельдшер - со сроком не более 10 дней. Если болезнь затянулась, то через 15 дней необходимость продления больничного должна утверждать врачебная комиссия,

которая имеет право увеличить срок действия документа о нетрудоспособности в зависимости от перспектив лечения. Предельный период нахождения на больничном - десять месяцев, но при туберкулёзе - год.

- Отдельные условия предусмотрены для больничных, выдаваемых по беременности и родам, в этом случае продолжительность нетрудоспособности зависит от протекания родов и количества рождённых детей. Обычно больничный оформляют беременным на 140 календарных дней, но при родах с осложнениями - на 156 дней, а при рождении двух и более детей - на 194 дня.

Больничный по уходу за ребёнком

- Количество оплачиваемых дней в календарном году, которые может получить родитель для ухода за своим больным ребёнком, зависит от возраста заболевшего и вида его заболевания:

Возраст ребёнка до семи лет - максимальный срок больничного родителя не должен превышать 60 дней с общими заболеваниями, и 90 дней - с заболеваниями из особого перечня (например, при болезни эндокринной системы или нарушения кровообращения).

Но при любом заболевании ребёнка до 7 лет родителю оплачивают больничный в размере 100% его заработка.

Возраст с семи до пятнадцати лет - срок больничного по уходу - 15 дней, но в течение года такие больничные не должны превышать общий лимит в 45 дней. При этом если ребёнку более семи лет и он находится на домашнем лечении, то родителю оплатят первые 10 дней в размере 100% заработка, а последующие - только 50%. Однако в случаях, когда ребёнок находится на стационарном лечении, больничный родителя оплатят так же, как если бы он болел сам.

Подростки с пятнадцати до восемнадцати лет - суммарное количество дней больничного по уходу не должно превышать 30 дней в течение года, а разовый срок этого документа не должен быть более 7 дней по каждому случаю.

При этом родители всех детей с инвалидностью имеют право на продление больничных до 120 дней, а если заболевание онкологического характера или ВИЧ, то ограничений для сроков больничных не существует.

## **Какие права есть у заболевших**

- Если работник заболел в отпуске, то ему тоже нужно оформлять больничный лист. В этом случае отпуск продлевается на дни болезни или переносится на другой период по заявлению сотрудника.
- В случае возникновения у работника заболевания при производственной травме страховой стаж вообще не учитывается, а расчёт происходит в соответствии со средним заработком, но не более максимального размера.
- В 2023 году на выплаты по больничным листам могут рассчитывать и россияне, работающие в рамках договора ГПХ. Однако это возможно, только если страховые отчисления таких работников за прошлый календарный год были больше суммы, выплачиваемой с МРОТ. То есть в 2022 году работодатель или заказчик услуг таких работников должен был заплатить не менее чем 4833,72 рубля в виде взносов.

### **Льготные лекарства по электронному сертификату.**

Отдельным категориям граждан, в частности инвалидам, начнут выдавать лекарства, медизделия и

специализированные продукты питания по электронному сертификату. Механизм реализации определяет Минздрав.

*(Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 491-ФЗ).*

## **Новая трудовая книжка**

Для данного документа вводится новая форма и вкладыши. Так, бланки трудовых книжек покроют новой полиграфической продукцией уровня защиты В. Разделы со сведениями о работе расширятся: 14 разворотов в трудовой книжке и 12 во вкладыше. А вот листов с информацией о награждениях станет меньше: семь и пять разворотов в трудовой и во вкладыше соответственно.

При этом сам перечень награждений и поощрений, которые в следующем году нужно вносить в трудовую, дополнили - теперь в нем учитываются выданные правительством или президентом награды, награждения региональных и федеральных органов исполнительной власти и награды от органов местного самоуправления и профсоюзов.

С 2023 года бланки не обязательно заполнять только гелевыми и перьевыми ручками. Записи станет возможным вносить на принтере, краской, стойкими чернилами или оттиском штампа.

При этом имеющиеся у работодателей документы старого образца останутся действительными и могут использоваться без ограничения срока.

### Изменения для водителей в 2023

С января 2023 года для автовладельцев начнут действовать новая государственная пошлина и увеличенные акцизы на легковые автомобили.

В частности, пошлину в 1 тыс. рублей придется заплатить за выдачу разрешения на внесение изменений в конструкцию находящегося в эксплуатации колесного транспортного средства. Такую же сумму будут уплачивать за повторное получение разрешения взамен утраченного или пришедшего в негодность.

Также предусмотрены госпошлины в размере 1 тыс. рублей и 1,5 тыс. рублей за продление срока действия свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов и выдачу свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов соответственно. Кроме того, с 800 до 1,5 тыс. рублей увеличена пошлина за выдачу свидетельства о безопасности транспортного средства с измененной конструкцией. Ранее эти регистрационные действия были бесплатными.

Повышаются акцизы на легковые автомобили и мотоциклы. Сумма такого налога будет зависеть от мощности двигателя транспортного средства.

При этом в новом году не планируется продление скидки в 30% при оплате госпошлин через портал «Госуслуги». А долги по штрафам ГИБДД и другим задолженностям будут списывать с банковских карт и счетов граждан без оформления бумажных документов.

### **Цифровые рубли и активы**

С 1 января россияне получают возможность использовать цифровые деньги для оплаты своих счетов благодаря введению цифрового рубля. Еще на этапе тестирования некоторые российские банки отметили, что нововведение позволит улучшить жизнь граждан и будет способствовать стабильности экономики.

Помимо этого, в самом начале года вступает в силу форма отчетности об операциях по отчуждению цифровых финансовых активов. Информацию о таких операциях операторы систем, в которых были выпущены цифровые активы или права, обязаны будут представлять в ИФНС. При этом будут предоставлять данные не только о собственнике, но и о каждом пользователе, который так или иначе

принимал участие в операции по отчуждению.

Также из нововведений января стоит обратить внимание на увеличение срока для оплаты штрафов (20 дней вместо 10) и отмену справки 182н для работодателей. С 2023 года им больше не нужно предоставлять сотруднику справку о доходах и начисленных страховых взносах - эта функция переходит к СФР.

## **Внесены изменения в расчет страхового стажа, который повлечет увеличение пенсий**

Постановлением Правительства РФ внесено изменение в действующее пенсионное законодательство в части расчета стажа для назначения пенсии, которое вступает в силу с 1 января 2023 года.

Данное изменение может не только изменить годы страхового стажа, но и изменить размер пенсионного обеспечения.



В соответствии с информацией представленной в Постановлении:

1. В случае наличия стажа до выдачи СНИЛС его возможно будет подтвердить

иными документами: документами уплаты страховых взносов на пенсию (пункт 42 Постановления);

2. Изменился пакет документов, которые необходимо предоставить для получения пособия за ребенком до 1,5 лет. Исключили справку о проживании мужа совместно с женой. Таким образом, список необходимых документов следующий: удостоверение личности (паспорт), свидетельство о заключении брака, свидетельство о смерти, справка от работодателя о предоставлении отпуска до 1,5 лет (пункт 29 Постановления).

3. Закреплен механизм расчета стажа за авторские разработки (договор авторского заказа) (пункт 57 Постановления).

Таким образом, в случае исполнения вышеуказанных ситуаций возможно изменение ранее назначенного размера пенсии в большую сторону.

При этом, что не маловажно, что в настоящее время обращаться в Пенсионный фонд не стоит, так как Постановление вступит в силу только с 1 января 2023 года. А после наступления указанной даты данные нормы вступят в силу.

Полученные заявления теперь будет рассматривать Социальный фонд РФ, который образуется с 1 января 2023 года.

## **Ликвидация ПФР и индексация пенсий**

В 2023 году начнет работу Фонд пенсионного и социального страхования РФ, созданный в результате слияния Фонда социального страхования и Пенсионного фонда. Последний был закрыт из-за высоких расходов на содержание структуры и необходимости цифровизации данных.

Новая организация СФР возьмет на себя функции по работе с пенсионерами, выплатой ежемесячных платежей и пособий. Объединение повлечет введение единого тарифа страховых взносов, установление единого круга застрахованных лиц и единой предельной и облагаемой базы по страховым взносам.

В перечень застрахованных лиц по обязательному пенсионному, социальному и медицинскому страхованию войдут новые категории сотрудников. Так, за временно пребывающих на территории России иностранцев придется платить взносы на ОМС, а сотрудники, оформленные по договору ГПХ, будут получать пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, по уходу за ребенком.

При этом нормативные акты реорганизованных учреждений продолжат действовать, пока не издадут новый, уже

единый, акт, а получать необходимые справки и выписки по-прежнему можно будет через «Госуслуги» или специалистов МФЦ. Также Министерство труда разработало новые параметры индексации страховой пенсии на 2023 - 2025 год. Так, минимальный размер пособия будет повышаться на 6,8% ежегодно и с января составит 12 363 рубля, а среднегодовой показатель по стране - 22 174 рубля. (Федеральный закон от 14.07.2022 г. № 236-ФЗ; Федеральный закон от 14.07.2022 г. № 237-ФЗ).

## **Новое детское пособие**

С 1 января будет введено единое пособие на детей в возрасте до 17 лет. Получить его смогут малоимущие семьи, чей среднедушевой доход ниже регионального прожиточного минимума. Данное пособие заменит существующие ежемесячные выплаты в связи с рождением или усыновлением ребенка до достижения им возраста трех лет, ежемесячную выплату на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно и ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от восьми до 17 лет.

Размер пособия будет зависеть от доходов семьи и составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума

для детей. Таким образом, получится объединить все существующие меры поддержки родителей и беременных женщин с низким уровнем дохода. Для получения новой соцподдержки нужно будет обратиться с заявлением в СФР. (Федеральный закон от 21.11.2022 г. № 455-ФЗ)

## **Единый налоговый платеж и новые сроки уплаты налогов**

Физические и юридические лица в России с января будут оплачивать налоги, страховые взносы и сборы единым налоговым платежом (ЕНП). Налоговая инспекция сама будет распределять поступившие денежные средства в счет исполнения налоговой обязанности. ЕНП станет единственным способом уплаты всех налогов, платеж нужно будет вносить на единый налоговый счет не позднее крайнего срока уплаты того или иного взноса. Деньги на счете будут накапливаться.

Также для физических лиц установлен новый срок уплаты НДФЛ в бюджет - до 28-го числа текущего месяца. При этом расчетный период тоже сдвинулся: вместо календарного месяца рассчитывать и перечислять налог будут с 23-го числа прошлого по 22-е число текущего месяца. Для организаций и ИП общим единым сроком уплаты налогов,

страховых взносов и прочих обязательных платежей станет 28-е число соответствующего месяца.

Помимо этого, изменился порядок формы предоставляемой отчетности по НДФЛ. Квартальную 6-НДФЛ надо сдавать в налоговую не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, а годовую форму - до 25 февраля следующего года. Причем отчетность за 2022 год, сдаваемую в следующем году, следует отправить уже в новый срок.

Также 1 января 2023 года отменят положение статьи 223 НК РФ, по которому при выплате аванса не удерживали НДФЛ. Это значит, что удерживать НДФЛ будет нужно при каждой выплате оплаты труда, однако общая сумма налога при этом измениться не должна.

## **Волонтерство**

К мерам поддержки для волонтеров добавят оплату услуг связи. Напомним, среди таких мер - предоставление питания, спецодежды, оплата проезда к месту назначения и обратно и др.

*(Федеральный закон от 21.11.2022 г. № 439-ФЗ).*

## **Госпошлины для автовладельцев**

Начнут взимать несколько новых пошлин:

- за выдачу разрешения изменить конструкцию колесного ТС, на котором уже ездят - 1000 руб.;
- за выдачу свидетельства о допуске к перевозке опасных грузов - 1500 руб.;
- за продление такого свидетельства - 1000 руб.

На 700 руб. повысят пошлину за выдачу свидетельства о безопасности ТС с измененной конструкцией.

*(Федеральный закон от 28.06.2022 г. № 208-ФЗ).*